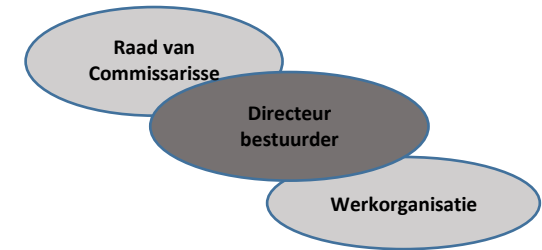


## DIRECTEUR BESTUURDER

### Doel van de functie

Is als inspirerend en verbindend leider verantwoordelijk voor de ontwikkeling en realisatie van de missie en visie van HEEMwonen. Geeft richting aan het ontwikkelen, vaststellen en realiseren van de strategische langetermijnvisie en het creëren van een optimaal maatschappelijk en financieel rendement. Is verantwoordelijk voor de strategische positionering van HEEMwonen in het regionale en landelijke netwerk.



<i>Input</i>	<i>Throughput</i>	<i>Output</i>				
<p><b>Competenties</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Authenticiteit</li> <li>• Besluitvaardigheid</li> <li>• Samenwerkingsvermogen</li> <li>• Integriteit en moreel besef</li> <li>• Leiderschap</li> <li>• Maatschappelijke (omgevings)-sensitiviteit en verantwoordelijkheid</li> <li>• Overtuigingskracht</li> <li>• Resultaat- en klantgerichtheid</li> <li>• Vakinhoudelijke kennis</li> <li>• Zelf-reflecterend vermogen</li> </ul> <p><b>Opleidingsniveau</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• WO</li> </ul> <p><b>Specifieke kennis/ervaring</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennis en ervaring met het aansturen van een maatschappelijke organisatie</li> <li>• Kennis en ervaring met creëren van strategische allianties en het positioneren van de organisatie in het netwerk</li> <li>• Kennis en ervaring met visieontwikkeling en realisatie</li> <li>• Kennis en ervaring met ontwikkelen en realiseren lange termijn strategie</li> <li>• Kennis en ervaring met (financieel) rendement denken</li> <li>• Kennis en ervaring met het strategisch managen van de totale bedrijfsvoering</li> </ul>	<p><b>Prestatievelden</b></p> <p><b>1. Bestuur:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Is verantwoordelijk voor het ontwikkelen, vaststellen en realiseren van missie en visie</li> <li>• Vertegenwoordigt en positioneert de organisatie in regionale en landelijke netwerken</li> <li>• Is verantwoordelijk voor de informatievoorziening richting de Raad en verantwoordt prestaties van de organisatie</li> <li>• Realiseert de uitvoering van door de Raad goedgekeurde besluiten</li> </ul> <p><b>2. Ondernemingsbeleid:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Is verantwoordelijk voor ontwikkelen, vaststellen en realiseren van de strategische koers</li> <li>• Creëert strategische allianties met belanghouders en onderhoudt contacten op strategisch niveau</li> <li>• Stelt middelen beschikbaar voor fund-, portfolio-, asset- en fundmanagement en bewaakt de verbinding en samenhang tussen deze gebieden</li> <li>• Bewaakt het strategisch besluitvormingsproces</li> <li>• Creëert en bewaakt de verbindingen tussen in- en externe strategische (beleids)processen</li> <li>• Verzorgt de in- en externe communicatie op strategisch niveau</li> </ul> <p><b>3. Management en organisatie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Is als inspirerend en verbindend leider verantwoordelijk voor het inrichten van één integraal leidinggeven aan de organisatie (coachend leiderschap)</li> <li>• Is budgetverantwoordelijk voor de totale organisatie</li> <li>• Is verantwoordelijk voor de borging van strategisch beleid, processen en procedures</li> <li>• Is verantwoordelijk voor het organisatieklimaat</li> </ul> <p><b>4. Rendement:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Is verantwoordelijk voor de financiële continuïteit van de organisatie</li> <li>• Is verantwoordelijk voor het creëren en benutten van maatschappelijk rendement</li> <li>• Bewaakt de balans tussen financieel en maatschappelijk rendement</li> <li>• Is resultaat- en klantgericht</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">Inschaling</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td>WNT</td> <td></td> </tr> </table>	Inschaling		WNT		<p><b>Resultaatgebieden</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Missie en visie</li> <li>2. Strategische koers</li> <li>3. Netwerk</li> <li>4. Alliantievorming</li> <li>5. Strategische informatievoorziening</li> <li>6. Balans in de organisatie</li> <li>7. Organiseatieklimaat</li> <li>8. Financiële bedrijfsvoering</li> <li>9. Maatschappelijke bedrijfsvoering</li> <li>10. Leiderschap</li> </ol>
Inschaling						
WNT						